



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации ГБУ «ИМЦ»

 Л.Р. Колыхалова  
« 5 » февраля 2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель  
ГБУ «ИМЦ»

 А.М. Крикунов  
« 5 » февраля 2025г.

## Политика в области охраны труда в ГБУ «ИМЦ»

Основной целью политики в области охраны труда ГБУ «ИМЦ» является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Политика в области охраны труда осуществляется через внедрение системы управления охраной труда.

Приоритетными направлениями являются:

- обеспечение безопасных условий труда и профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- определение, устранение или минимизация профессиональных опасностей и рисков с целью сохранения жизни и здоровья работников в течение трудового процесса;
- предупреждение инцидентов, аварийных ситуаций, готовность к ликвидации их последствий;
- соблюдение требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, а также органов государственного надзора и контроля по охране труда;
- эффективное функционирование системы управления охраной труда и ее последовательное совершенствование;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве;
- вовлечение работников Учреждения в систему управления охраной труда;
- реализация основных направлений политики ГБУ «ИМЦ» в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями Учреждения и органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления и профсоюза.

В интересах реализации цели политики обеспечивается выполнение следующих мероприятий:

- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством;
- обучение и проверка знаний работниками требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с воздействием опасных и/или вредных производственных факторов;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в обязательном порядке обучение, проверку знаний, обязательный медицинский осмотр или психиатрическое освидетельствование, а также имеющих медицинское противопоказание;
- приобретение и выдача работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих средств (далее – СИЗ);
- организация режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;
- организация проведения производственного контроля соблюдения на рабочих местах требований гигиенических нормативов;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях, и компенсациях за работу с вредными условиями труда;
- социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- расследование и учет в установленном порядке причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- распределение обязанностей, ответственности и полномочий должностных лиц и работников по охране труда для результативного функционирования системы управления охраной труда;
- организация с участием работников и (или) профсоюзной организации постоянного мониторинга и анализа охраны труда, внесение по их результатам изменений дополнений в локальные нормативные акты по охране труда и проведение других мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда;
- ответственность за организацию и выполнение вышеуказанных мероприятий определяется в локальных нормативных актах и утверждается руководителем Учреждения.

При необходимости данная политика может пересматриваться, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.